



إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف



عند عملية اختيار الموظفين الجدد من أهم العمليات التي تنفذها المؤسسات وتساهم بشكل كبير في نجاحها على المدى الطويل، فمن خلال هذه العملية تكوّن المؤسسة قوتها العاملة التي تأمل في أن يكون لديها القدرة على تحقيق الأهداف التنظيمية، وحتى يكون اختيار الموظفين الجدد فعالاً ومثمرًا؛ لا بد من تنفيذه بصورة منهجية عن طريق وضع معايير محددة لتعيين الموظف الجديد داخل الجمعية.

معايير اختيار الموظفين الجدد

تتمثل المعايير التي تتبعها الجمعية عند اختيار الموظفين الجدد فيما يلي:

١. المؤهلات

و تشمل المؤهلات التعليمية التي حصل عليها المتقدم للوظيفة.

٢. المهارات والقدرات

وهي المهارات التقنية والخبرة والمعرفة التي يمتلكها المتقدم للوظيفة.

٣. الخبرة العملية

ويقصد به عدد سنوات الخبرة التي يمتلكها المتقدم للوظيفة.

٤. المهارات الشخصية

وهي المهارات الناعمة التي يمتلكها المتقدم للوظيفة والتي تساعد على القيام بمهامه الوظيفية مثل (العمل الجماعي، التعاون، الابتكار والإبداع، القدرة على حل المشكلات، التواصل، إدارة الوقت، القدرة على التكيف، المساءلة، الذكاء العاطفي، وغيرها).

٥. الملاءمة الثقافية

الملاءمة الثقافية إلى مدى توافق ثقافة وقيم ومعتقدات المتقدم للوظيفة مع ثقافة وقيم الجمعية.

٦. الرغبة في التعلم المستمر

دومًا ما تسعى الجمعية لتعيين أشخاصًا لديهم رغبة في التعلم المستمر واكتساب مهارات ومعارف جديدة من أجل تطوير الذات، وتحقيق التقدم في المسار المهني.



معايير اختيار الموظفين الجدد

- ١ . تحديد المرشحين الأكثر ملاءمة.
- ٢ . توفير أساس لتقييم المتقدمين.
- ٣ . التأكد من المواءمة الثقافية.
- ٤ . تقليل التكاليف.
- ٥ . تحقيق الرضا الوظيفي.
- ٦ . زيادة الإنتاجية.
- ٧ . تعزيز رضا المستفيدين.

كيف يمكن تحديد والتأكد من معايير اختيار الموظفين الجدد

- ١ . التركيز على تحقيق أهداف الجمعية.
- ٢ . إجراء تحليل الوظيفة.
- ٣ . جمع البيانات.
- ٤ . تحديد الكفاءات والمهارات الأساسية.
- ٥ . إنشاء أدوات التقييم.
- ٦ . المراجعة والتحديث.

طرق اختيار الموظفين

- ١ . فحص السير الذاتية.
- ٢ . اختبار التعيين.
- ٣ . مهارات العمل عن بعد.



٤ . المقابلات الهاتفية.

٥ . اختبارات الحالة (الفحص الأمني قدر الاستطاعة).

٦ . التحقق من المراجع.

٧ . المقابلات الشخصية.

٨ . المقابلات الجماعية.

٩ . التجارب الوظيفية.

١٠ . تقييم النزاهة.